

医療法人久仁会は、男女の区別なく仕事と子育てを両立させる事ができ、職員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるよう職場環境の改善や労働条件を整備するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～ 令和9年3月31日 までの3年間
2. 内容 (目標と取り組み内容)

目標 1 第二面 1.(1).エ

育児休業中の職員の職業能力の開発及び向上

<対策>

令和6年4月～ 院内連絡会や各委員会の議事録、勉強会の資料を提供する

令和7年4月～ 職員の希望に応じて、円滑な職場復帰のための研修、育児等に関する相談、その他の援助を実施する

令和8年4月～ 引き続き啓発活動に努める

目標 2 第二面 1.(1).オ

管理職及び管理職手前の女性職員の能力向上を目的とした研修の実施

<対策>

令和6年4月～ 管理職・管理職手前の職員を対象としたキャリア意識の醸成を目的とした研修の実施

令和7年4月～ 管理職養成・能力向上等を目的とした研修の実施

令和8年4月～ 引き続き啓発活動に努める

目標 3 第三面 1.(2) ・ 第四面(1).②

一人当たりの年間有給休暇取得日数の向上

(2023年度の取得率 62.2%から 5%アップを目指す)

<対策>

令和6年4月～ 一人当たりの年間有給取得日数の継続的調査

令和7年4月～ 事業所内にて啓発

令和8年4月～ 引き続き啓発活動に努める

目標 4 第四面(1).②

10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された職員の男女別の継続雇用割合調査の実施

<対策>

令和6年4月～ 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された職員の男女別の継続雇用割合の調査実施

令和7年4月～ 調査結果をホームページ等にて公表

令和8年4月～ 定期的な調査、分析を実施する

目標 5 第四面(2)

女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

<対策>

令和6年4月～ 女性の応募者を増やすため、採用サイト等の求人内容を見直す

令和7年4月～ 活躍している女性職員の声を紹介する等、事業所内広報誌やホームページでの積極的広報の実施

令和8年4月～ 定期的な評価、見直しの実施